

■女性が安心して働き、活躍することのできる環境整備に努めます。

ふらの農業協同組合 行動計画

当農協で働く女性がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り一層活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日までの 5年間

2. 当農協の課題

課題1：管理職における女性割合が0である。

課題2：係長職および管理職を目指す女性が少ない。

課題3：女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3. 目標

目標1：女性職員のうち係長職の割合を15%（現状7.6%）

目標2：年次有給休暇の取得促進として連続5日間の休日取得の推進
（現況45% 目標60%）

4. 取組内容と実施時期

取組1：主任職の女性職員に対するキャリアアップ意識の造成

- ・令和3年 4月～ オフサイトミーティング等で女性職員のキャリアアップ意識調査
- ・令和4年 3月～ 女性職員の管理職意識調査・アンケートの実施
- ・令和4年 7月～ 研修プログラムの検討
- ・令和5年 3月～ 必要となるキャリアアップ研修の実施

取組2：女性がいらない、少ない部署等への女性の積極的な配置により職務経験を増やし、昇進機会の拡大を図る

- ・令和3年 4月～ 女性が配置されてない・少ない部署での課題点の分析
- ・令和3年11月～ 人事に係る異動希望調査の実施と内容検討
- ・令和4年 3月～ 配属希望女性がいる場合、実際の配属
- ・令和4年 3月～ 女性が少ない部署における女性職員へのフォローアップ