

■次代の社会を担う子供が健やかに生まれ育成される環境の整備に努めます。

※次世代育成支援対策推進法に基づく公表

ふらの農業協同組合 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：今後、結婚・育児等を理由に退職された方に対して再雇用を促進できる整備づくり

〈対策〉

令和3年 4月～ 上記対象者を受け入れるための体制整備・条件整理の確認

令和4年 3月～ 該当者に対する意向調査

令和5年 3月～ 規程・要領等を整備し「仕事と家庭」の選択肢をひろげる。

目標2：年次有給休暇の取得促進として連続5日間の休日取得の推進
(現況45% 目標60%)

〈対策〉

令和3年 4月～ 連続有給休暇が取得出来ない部署等の調査

令和4年 3月～ 有給休暇の3日以上の連続取得の推進

令和6年 3月～ 5日間連続取得者の割合を令和2年の45%から60%へ